

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) MVA 303	Denominación completa del título: (1) CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR EN MANTENIMIENTO DE AVIÓNICA		
Clave o código del módulo: (1) 255	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

PRUEBAS LIBRES DE OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR EN MANTENIMIENTO DE AEROMECÁNICA 2022.

MÓDULOS: FOL

Criterios de calificación y valoración:

- La **prueba** consistirá en la realización de un test de 25 preguntas con 4 posibles alternativas de respuesta.
- La puntuación de las preguntas será la siguiente:
 - Pregunta contestada correctamente..... **0.4 puntos**
 - Pregunta no contestada..... **0 puntos**
 - Pregunta contestada incorrectamente..... **- 0.2puntos**
- La puntuación máxima de la prueba son 10 puntos.
- La puntuación final es un número de 1 a 10 sin decimales.
- Las notas superiores a 5 puntos con decimales, se redondean a la unidad inmediatamente superior si las décimas son iguales o superiores a 5. En los demás casos se redondea a la unidad inmediatamente inferior.
- Las notas inferiores a 5 puntos con decimales, en todos los casos, se redondean a la unidad inmediatamente inferior.

Instrucciones generales para la realización de las pruebas:

- ✓ Tiempo máximo: 60 minutos
- ✓ Para la realización de la prueba, el examinado necesitará bolígrafo negro o azul y calculadora y debe asistir con DNI o documento acreditativo personal.



- ✓ Los asistentes, no podrán realizar consultas de ningún tipo entre ellos durante la prueba.
- ✓ El test se contestará sobre el propio examen.
- ✓ Todas las hojas se devuelven una vez finalizada la prueba.
- ✓ El incumplimiento de alguna de las instrucciones dadas, hace que se anule el examen y la nota final sea de un uno.

Información de interés :

- ✓ **Los contenidos de las pruebas** están indicados en el Real Decreto 202/1996, de 9 de febrero por el que se establece el currículo del ciclo formativo de grado superior correspondiente al título de Técnico Superior en Mantenimiento de Aeromecánica.
- ✓ Estará totalmente prohibido acceder a las pruebas con teléfonos móviles. Si durante la prueba, se interviene al examinado haciendo uso de cualquiera de estos elementos, será expulsado del examen y la nota será un uno.

Bibliografía

- Se recomienda preparar el examen con un libro de FOL de la editorial Mc Graw Hill preferentemente, aunque puede servir también el de la editorial EDITEX o Tu Libro de FP.

CALIFICACIÓN
.....

GRUPO:

NOMBRE Y APELLIDOS:.....

- 1) **La duración máxima del periodo de prueba para los trabajadores que no son técnicos titulados será de:**
 - a) 4 meses
 - b) 2 meses
 - c) 6 meses
 - d) 1 mes
- 2) **Durante el periodo de prueba:**
 - a) El trabajador no tiene contrato de trabajo.
 - b) El trabajador está contratado por la empresa pero no está dado de alta en la seguridad social
 - c) El trabajador cobra menos que el resto de sus compañeros y, una vez que supera el periodo de prueba, cobra lo mismo que sus compañeros.
 - d) El trabajador tiene los mismos derechos que el resto de los trabajadores de la empresa.
- 3) **El contrato de sustitución tiene por objeto:**
 - a) Cubrir un exceso de pedidos
 - b) Sustituir a un trabajador que pasa a la situación de jubilación total
 - c) Sustituir a un trabajador que pasa a la situación de jubilación parcial
 - d) Cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección para su cobertura definitiva.
- 4) **La duración máxima en el contrato para la obtención de la práctica profesional es de:**
 - a) 6 meses
 - b) 1 año
 - c) 2 años
 - d) 3 años.
- 5) **El trabajo nocturno:**
 - a) Es el que se realiza desde las 12 de la noche y las seis de la mañana.
 - b) Se considera trabajador nocturno al que realiza por lo menos 3 horas de trabajo en periodo nocturno.
 - c) Las horas que el trabajador realice de noche las cobrará al mismo precio que durante el resto de la jornada.
 - d) Todas son verdaderas.
- 6) **No se computa como tiempo de trabajo efectivo:**
 - a) El cambio de ropa en el vestuario
 - b) Los cursos de formación a los que el trabajador tiene acudir fuera del horario laboral
 - c) Los reconocimientos médicos
 - d) La pausa para el bocadillo aunque así lo reconozca el convenio colectivo
- 7) **Un empresario obliga a un trabajador a trabajar el domingo aunque su horario es de lunes a viernes:**
 - a) El trabajador se puede negar y como no hay acuerdo, no tiene que trabajar el domingo
 - b) El trabajador tiene que trabajar porque el empresario puede distribuirle el horario de manera irregular hasta el 10% de la jornada anual
 - c) El trabajador tiene que trabajar porque el empresario puede distribuirle el horario de manera irregular el 20% de la jornada anual
 - d) Todas son falsas porque siempre se necesita acuerdo para este cambio
- 8) **El descanso semanal:**
 - a) Es de dos días al mes ininterrumpidos para los menores de 18 años
 - b) Es de dos días continuos para los mayores de 18 años
 - c) Se puede acumular en periodos de 14 días: 11 de trabajo, 3 de descanso
 - d) Todas son falsas
- 9) **Se considera causa de despido disciplinario:**
 - a) Ineptitud del trabajador.
 - b) Disminución continuada y voluntaria del rendimiento normal o pactado.
 - c) Faltas de asistencia justificadas.
 - d) Grave crisis económica.
- 10) **La consecuencia de un despido declarado nulo es:**
 - a) Una indemnización de 33 días por año de servicio con un límite de 12 mensualidades.

GRUPO:

NOMBRE Y APELLIDOS:

- b) Una indemnización de 33 días por año de servicio con un límite de 24 mensualidades o la readmisión.
 - c) Una indemnización de 20 días por año de servicio con un límite de 12 mensualidades.
 - d) La readmisión obligatoriamente
- 11) La readmisión obligatoriamente La ONG Médicos sin fronteras ha decidido amortizar el puesto de trabajo de Auxiliar de viajes por la grave situación económica que sufre la citada organización. María Rodríguez se ha visto afectada por la decisión y ha sido despedida por este motivo con fecha 29 de enero de 2020. María cobraba 26.200 € al año. Llevaba trabajando en la empresa desde el 10 de enero de 2015. **Calcula la indemnización por despido objetivo declarado improcedente que recibirá María (señala la cuantía que más se aproxime de las siguientes):**
- a) 7.297,15 euros
 - b) 12.040,30 euros
 - c) 26.200 euros
 - d) 52.400 euros
- 12) Un trabajador con la categoría de oficial de 1ª, grupo 8 de cotización a la seguridad social, presta sus servicios en una empresa con contrato indefinido, percibiendo las siguientes retribuciones de percepción mensual: Salario base: 1.240 € Plus de antigüedad 95 € Plus de distancia 50 € Horas extraordinarias estructurales 230 €. Tiene derecho a dos pagas extras de salario base más antigüedad cada una de ellas, que cobra en junio y diciembre. IRPF: 9%. **¿Cuál será la BCC (Base de Cotización por Contingencias Comunes) de la nómina de enero de 2020?.**
- a) 1.385 euros
 - b) 1.615 euros
 - c) 1.607,50 euros
 - d) 1.837,50 euros
- 13) **A un trabajador se le notifica que dentro de un mes sufrirá un cambio de turno para atender mejor a los clientes. Dicho trabajador puede:**
- a) Aceptarlo porque el Estatuto de los Trabajadores no le da otra opción
 - b) No aceptarlo e irse de la empresa sin derecho a ninguna indemnización
 - c) No aceptarlo e irse de la empresa con una indemnización de 20 días por año con un límite de 9 mensualidades
 - d) Todas son falsas
- 14) **En un traslado, el trabajador tiene derecho a:**
- a) 4 días de vacaciones en su domicilio de origen por cada tres meses de traslado
 - b) A cobrar los gastos de viaje y dietas
 - c) A no aceptarlo y a extinguir su contrato sin indemnización
 - d) A cobrar solo la mudanza y los gastos del primer viaje suyos y de su familia
- 15) **La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo es causa de despido objetivo, pero para ello el empresario:**
- a) Se lo tiene que notificar y nada más
 - b) Tiene que esperar al menos 3 meses desde que se introdujo la modificación para despedirle
 - c) Tiene que darle un curso de formación al trabajador
 - d) Las 3 anteriores son verdaderas
- 16) **La ventilación localizada es una medida de control del riesgo químico que actúa sobre...**
- a) El medio
 - b) El origen
 - c) El receptor
 - d) Sobre los 3
- 17) **No son factores de riesgo psicosocial:**
- a) el ritmo de trabajo
 - b) las posturas de trabajo
 - c) la falta de conciliación entre la vida laboral y familiar
 - d) Las herramientas.
- 18) **A la técnica preventiva que se ocupa de prevenir la aparición de enfermedades profesionales se denomina:**
- a) Medicina del trabajo.
 - b) Higiene industrial.
 - c) Ergonomía.

GRUPO:

NOMBRE Y APELLIDOS:.....

d) Seguridad

19) Los tres pilares básicos de la acción preventiva son:

- a) Evitar los riesgos, evaluar los riesgos que nos puedan evitar y combatir los riesgos desde su origen.
- b) Evitar los riesgos, evaluar los riesgos que no se pueden evitar y planificar la prevención en la empresa.
- c) Evaluar los riesgos, planificar la actividad preventiva y establecer un modelo organizativo que garantice cubrir las actividades preventivas.
- d) Todas son falsas

20) El trabajo a turnos o los horarios de trabajo muy largos pueden causar:

- a) adicción al trabajo
- b) Fatiga.
- c) Estrés.
- d) Carga mental.

21) A partir de qué nivel de ruido es obligatorio el uso de protectores auditivos:

- a) 80 dB
- b) 82 dB
- c) 85 dB
- d) 90 dB

22) Cuáles son las lesiones más habituales de la manipulación manual de cargas:

- a) Lesiones dorsolumbares
- b) Contusiones
- c) Heridas
- d) Cortes

23) La evacuación de un centro de trabajo se debe producir cuando ocurra:

- a) Un conato de emergencia.
- b) Una emergencia parcial.
- c) Una emergencia general.
- d) En ningún caso

24) El triaje es una técnica que se utiliza para:

- a) Priorizar a los heridos en caso de accidente múltiple.
- b) Avisar a la asistencia sanitaria en caso de accidente.
- c) Atender a los accidentados en el mismo lugar del accidente.
- d) Avisar a los servicios de urgencia, no sólo a los sanitarios

25) La conducta PAS significa:

- a) Prevenir, avisar, socorrer.
- b) Proteger, avisar, socorrer.
- c) Prevenir, actuar, socorrer.
- d) Socorrer, prevenir, avisar

NOTA:

- PREGUNTA CORRECTA: 0,4
- PREGUNTA INCORRECTA: - 0,2
- PREGUNTA SIN CONTESTAR: 0

CADA PREGUNTA TIENE UNA OPCIÓN CORRECTA.